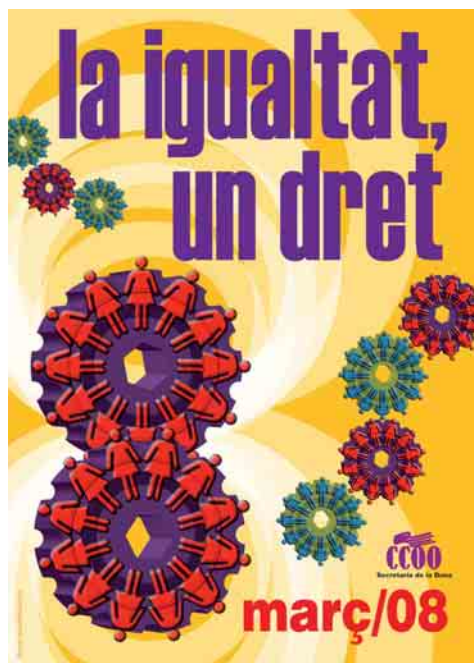


LA IGUALTAT, UN DRET



CCOO de Catalunya, davant un nou 8 de Març, volem reiterar i reforçar el nostre compromís i responsabilitat amb l'avanç de les polítiques d'igualtat i, davant les pròximes eleccions legislatives, fem una crida a tots els grups polítics que concorrin per avançar i fer efectiva la igualtat real, en els diferents àmbits de la vida social, laboral, política i econòmica, possibilitant el desenvolupament i la plena aplicació de les mesures previstes en les recents modificacions legislatives en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Mesures necessàries per abordar la desigualtat laboral persistent entre dones i homes, ja que, malgrat que es constata un creixement important de l'ocupació de les dones, el mercat laboral segueix caracteritzant-se per la segregació ocupacional, que situa majoritàriament les dones en ocupacions i sectors menys valorats socialment i econòmicament. Això ens situa davant un problema de desigualtat laboral, que s'agreuja en grups de dones especialment vulnerables, joves, amb discapacitat o immigrades, i que no és només un problema de les dones sinó un problema social.

Per això, des de Comissions Obreres, valorem positivament l'aprovació, el 2007, de la **Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes**, que va comportar la incorporació d'importants propostes sindicals per actuar de manera efectiva en l'àmbit laboral. Una llei que fixa especial atenció en la prevenció i l'eliminació de conductes discriminatòries en l'àmbit específic dels sectors i de les empreses, mitjançant l'adopció d'estratègies a favor de la igualtat, considerant el "deure de negociar" mesures i plans d'igualtat en el marc de la negociació col·lectiva. El desenvolupament i l'aplicació d'aquestes i d'altres mesures de la Llei representen un repte sindical important que reforça els objectius, els criteris i els continguts d'igualtat de gènere que Comissions Obreres va adoptant en la negociació col·lectiva.

En l'àmbit de la participació sindical, hem de felicitar-nos pels resultats del procés d'eleccions sindicals, sent CCOO de Catalunya la força sindical més votada, i amb el percentatge creixent de delegades que ha obtingut, fent efectiva l'aposta de la nostra organització per aconseguir una **major incorporació de les dones, tant en l'afiliació com en la representació**, que es plasmarà en una presència activa tant en les seccions sindicals com en els comitès d'empresa.



Secretaria de la Dona

EL COMPROMÍS DE COMISSIONS OBRERES:

- Negociar plans i mesures d'igualtat, en sectors i empreses, que afavoreixin la diversificació professional, l'estabilitat en la contractació i en la formació, que eliminin la discriminació salarial, millorin la qualitat de l'ocupació de les dones i afavoreixin el seu desenvolupament i la promoció professional.
- Reforçar el treball contra la precarietat laboral i contra l'economia submergida, que afecten especialment les dones, condemnant-les a la pobresa.
- Reforçar les actuacions contra l'assetjament sexual en la feina i contra tota violència de gènere.
- Reclamar als governs, català i estatal, que assegurin l'avanç de la igualtat i l'exercici dels drets legalment establerts, modificant l'actual Llei de despenalització de l'avortament, ja que els seus buits jurídics produeixen inseguretat jurídica de dones i professionals i qüestionen els drets sexuals i reproductius establerts en el marc d'un Estat de dret i democràtic.
- Mantenir una denúncia permanent dels conflictes bèl·lics, la violència extrema i la vulneració dels drets humans en diferents parts del món amb terribles conseqüències per a la població civil i en particular per a les dones.

8 de març de 2008

En trobar-nos en un any marcat per la celebració de congressos en els diferents àmbits, és necessari reforçar el compromís amb les polítiques d'igualtat de CCOO de Catalunya com a sindicat de dones i homes, que ens compromet a realitzar, en els pròxims mesos, un treball permanent que garanteixi la **presència efectiva de les dones en tot el procés congressual** i afavoreixi un major equilibri entre dones i homes en els diferents òrgans de decisió i representació.

En el panorama social ens seguim enfrontant a la **xacra de la violència contra les dones** amb un continu creixement d'assassinats de dones per part de les seves parelles i exparelles, cosa que evidencia les dificultats en l'aplicació de les diferents mesures recollides en la Llei integral contra la violència de gènere, i restem a l'espera de la propera aprovació de la Llei pels drets de les dones i l'eradicació de la violència masclista pel Parlament de Catalunya.

Una altra qüestió d'especial alarma social, i sobre la qual CCOO de Catalunya vol manifestar la seva preocupació, és la produïda per les actuacions policials portades a terme en clíniques acreditades per a la interrupció voluntària de l'embaràs, i els atacs de grups ultradretans a professionals i dones que exerceixen el dret a la interrupció voluntària de l'embaràs en el marc de la legalitat vigent, cosa que comporta la vulneració dels drets sexuals i reproductius aconseguits en un Estat de dret i democràtic. La situació actual dificulta l'accés a l'exercici d'aquest dret, sobretot per a les dones amb menys recursos.

Davant els buits jurídics que presenta l'actual Llei de despenalització de l'avortament, és imprescindible la seva reforma, de manera que s'asseguri la protecció i la seguretat de les dones que exercitin aquest dret i dels professionals i de clíniques degudament acreditades, així com que es garanteixi aquest servei des de la sanitat pública, i que s'engeguin actuacions integrals en matèria d'educació sexual i reproductiva i l'accés real a l'anticoncepció.

